

ПРИНЯТО

решением общего собрания
трудового коллектива
МАОУ СОШ №58 КГО
Протокол № 23 от 25.04.14



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №58 КГО
С.А. Ремнева
«25» апреля 2014 г.

Положение об общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ №58 КГО

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Школы. 1.2. Общее собрание коллектива школы – высший орган самоуправления Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ №58 КГО (далее - Школы) является коллегиальным органом управления Школы. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

2.1.1. Принятие новой редакции устава учреждения, изменений и дополнений к нему.

2.1.2. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками учреждения, администрацией учреждения, а также, положений коллективного трудового договора между учреждением и работниками учреждения.

2.1.3. Рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками учреждения.

2.1.4. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников учреждения.

2.1.5. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений.

2.1.6. Заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом учреждения в течение учебного года.

2.1.7. Рассмотрение и принятие коллективного договора.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы.

3.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Школы.

3.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.